

A FIATAL GENERÁCIÓK MENEDZSMENTJE. ELKÖTELEZETTSÉG ÉS MEGTARTÁS

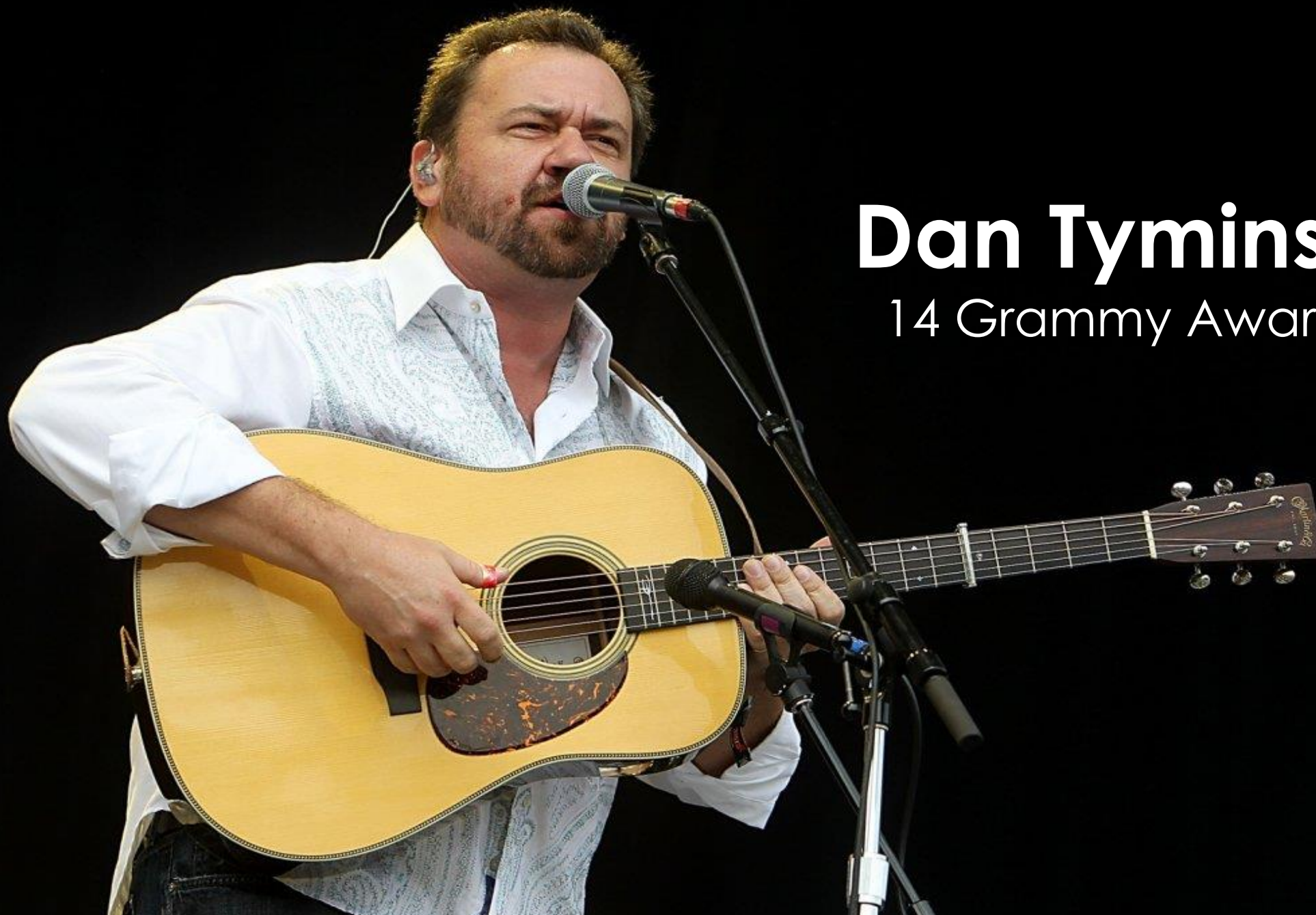
Pozvai Zsolt

nemzetközi vezérigazgató
DEVELOR International

DEVELOR

Lízing Szakmai Napok 2019





Dan Tyminski
14 Grammy Awards



ULTRA
LIVE





Avicii

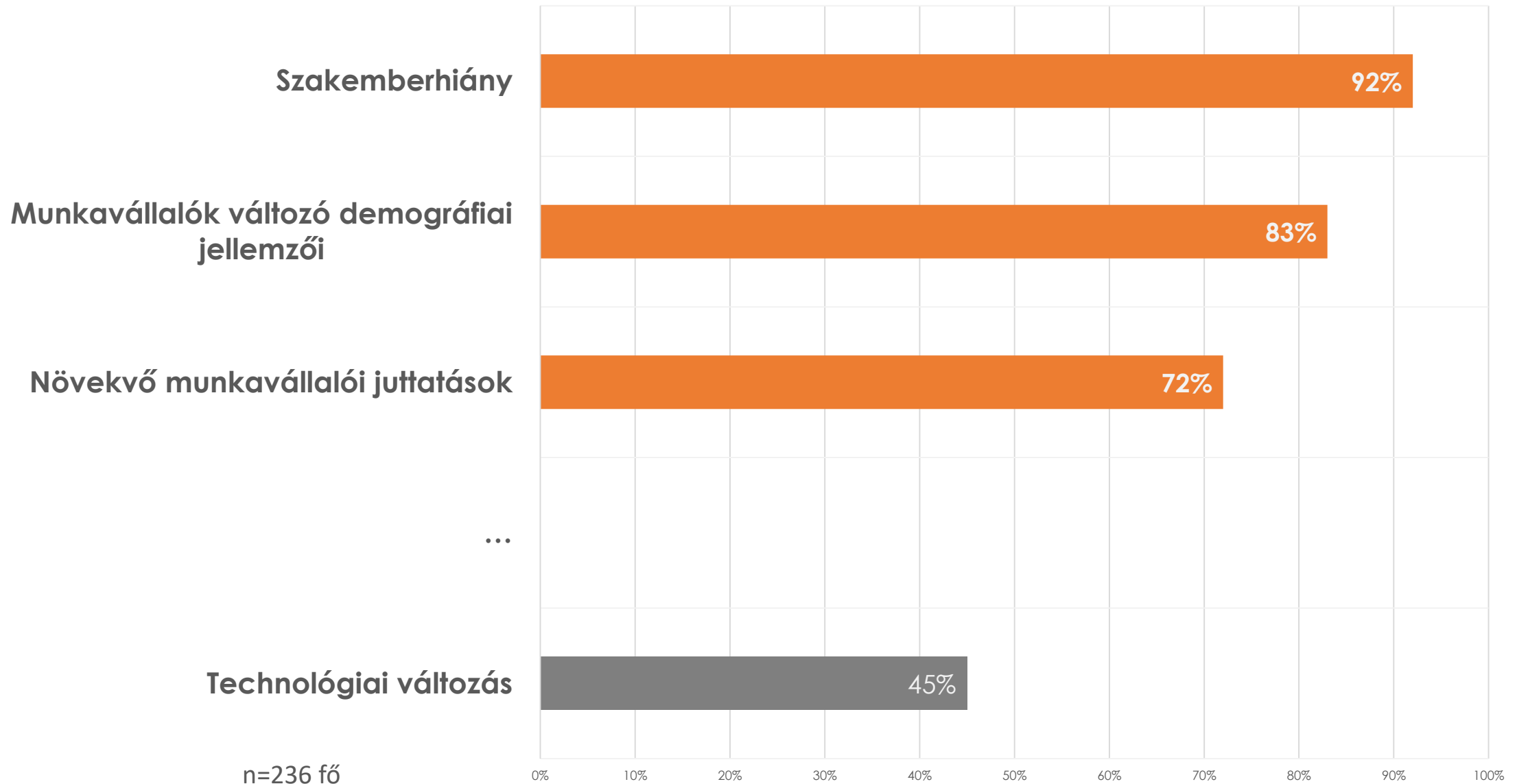
A young girl with braids, wearing a grey knit hat and a bright yellow raincoat, stands in a city square under a cloudy sky. She holds a large white sign with black text. In the background, there is a black lamppost with multiple white globe lights and a historic stone building with arches. The ground is wet and reflective.

Greta Thunberg

**SKOLSTREJK
FÖR
KLIMATET**

PWC 8. VEZÉRIGAZGATÓI FELMÉRÉS

Milyen mértékben tart az alábbi tényezőktől?



MUNKAERŐPIACI TRENDEK



„The war
for talents”



„The war
for talents
is over,



and the talent won.”

Josh Bersin, Bersin by Deloitte

CUSTOMER FIRST



ÜGYFÉLKÖZPONTÚ SZERVEZETEK



PEOPLE FIRST



ELŐKÉZLETÉÉ-KÖZPONTÚ SZERVEZETEK



“PUT YOUR STAFF FIRST, CUSTOMERS
SECOND, AND SHAREHOLDERS THIRD.”
Richard Branson

An illustration on a blue background showing four hands placing white puzzle pieces. The pieces are labeled 'CEO', 'MARKETING', 'HR', and 'KOMM.'. The 'KOMM.' piece is at the bottom and features a bar chart with five bars of increasing height. The hands are orange with white cuffs. The puzzle pieces are arranged in a cross-like pattern, with the 'KOMM.' piece at the bottom, 'HR' on the left, 'MARKETING' on the right, and 'CEO' at the top.

CEO

MARKETING

HR

KOMM.

DEVELOP

GENERÁCIÓK

BABY-BOOMER

X GENERÁCIÓ

Y GENERÁCIÓ

Z GENERÁCIÓ



1945

1965

1980

1995

2015

GENERÁCIÓK

BABY-BOOMER

TELJESÍTMÉNY ÉRZÉS
FIZETÉS EMELÉS
A TÖKÉLETES KARRIER

OPTIMISTA SZEMLÉLET

CSAPATJÁTÉKOS

X GENERÁCIÓ

BIZTONSÁGÉRZET
A MUNKÁNAK ÉLNI
TRANSZFERÁLHATÓ
KARRIER

CINIKUS, PESSZIMISTA
SZEMLÉLET

MAGABIZTOS

Y GENERÁCIÓ

JÓT TENNI
SZEMÉLYES
KAPCSOLATOK
PÁRHUZAMOS
KARRIEREK

FOLYAMATOS
MEGERŐSÍTÉS

MULTITASKING

Z GENERÁCIÓ

BIZTONSÁG ÉS
STABILITÁS
FOLYAMATOS
DIALÓGUS
NEM EGYÉRTELMŰ
ÖNDEFINIÁLÁS

REALISTA

IGAZSÁGKERESŐ



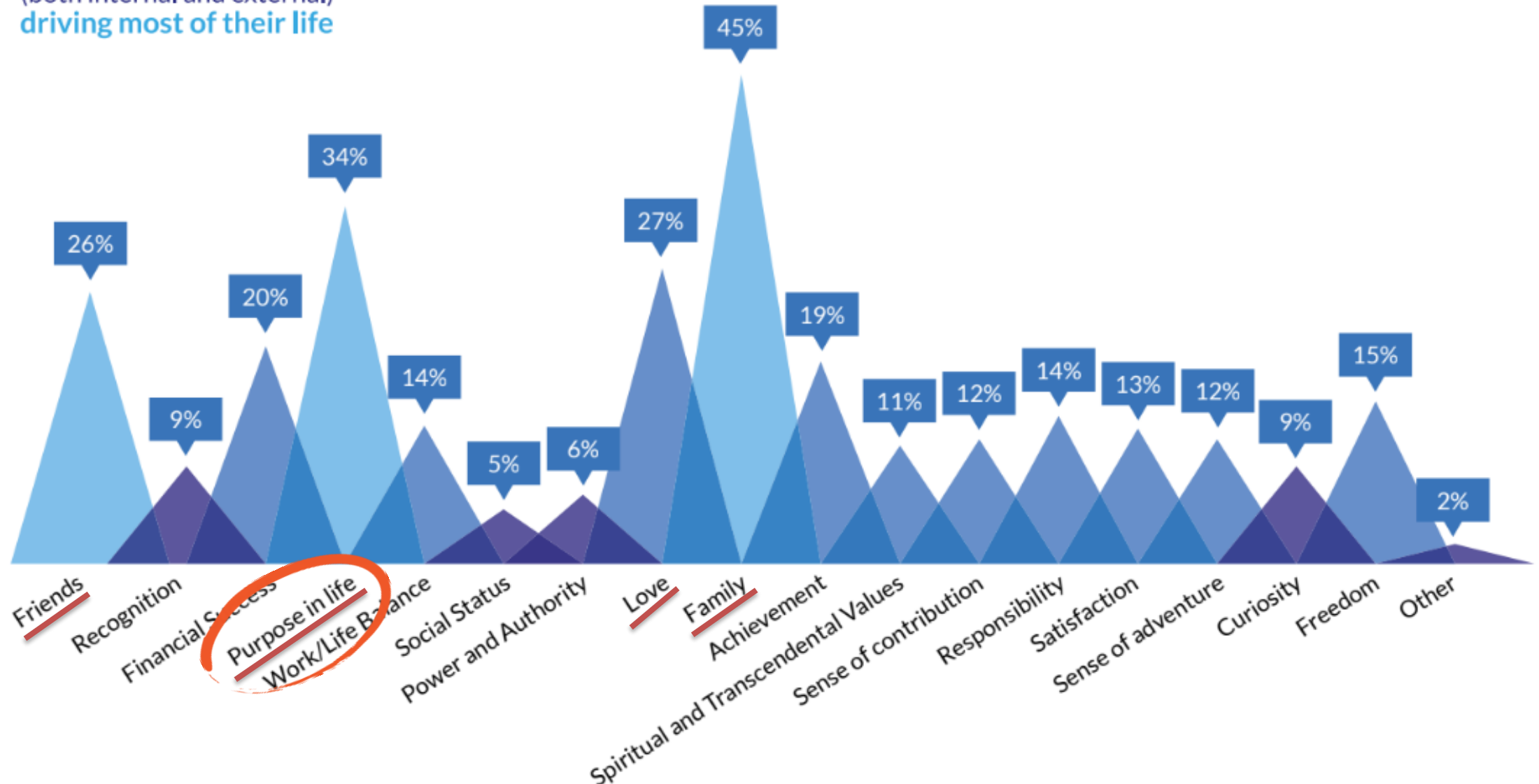
Youth speak

POWERED BY AIESEC

Global Report 2016

Motives

(both internal and external)
driving most of their life



THE UNSPOKEN TRUTH

What
would they do
if they were
paid
for doing anything
they want



Travel



Help



Teach



Build

≡ Y GENERÁCIÓ - MOTIVÁTOROK

HARVARD BUSINESS REVIEW – TRACY BENSON, FEBRUARY 11, 2016

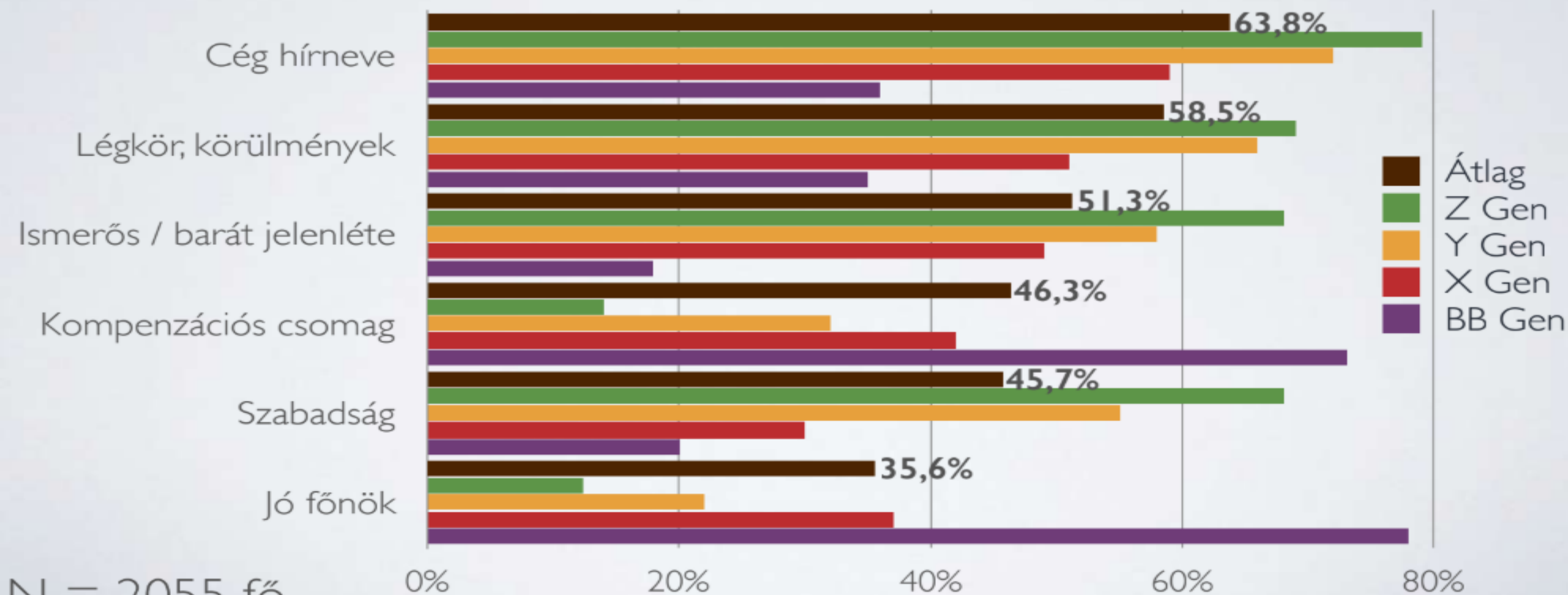


1. Flexibilis időbeosztás
2. Hozzájárulás a közösséghez
3. Nyílt és rendszeres kommunikáció
4. Együttműködést igénylő munka (tech)
5. Vállalkozói közeg
6. Könnyű karrierlehetőségek



ELVÁRÁSOK (TOP 6)

Preferencia sorrend munkahely
kiválasztásában



A person wearing a light-colored long-sleeved shirt, a dark tie, and dark trousers. They have a wide, light-colored belt with various tools attached: a ruler, a white mug, a pen, a marker, and a pair of glasses. Their hands are open and held out to the sides. The entire image has a light purple overlay.

ÚJ MÓDSZEREK és HOZZÁÁLLÁS A VEZETÉSBEN



M

Meaning
Cél/Értelem

A

Autonomy
Önállóság

G

Growth
Fejlődés

I

Impact
Hatás

C

Connection
Odatartozás



AMIKOR A MUNKÁNAK VAN EGY
MAGASABB, NEMESEBB ÉRTELME,
MINT MAGA A MUNKA

A CÉL PIRAMIS





A LEHETŐSÉG, HOGY ÚGY
ALAKÍTSD A MUNKÁDAT ÉS A
KÖRNYEZETEDET, HOGY EZÁLTAL A
LEGJOBBAN TELJESÍTHESS

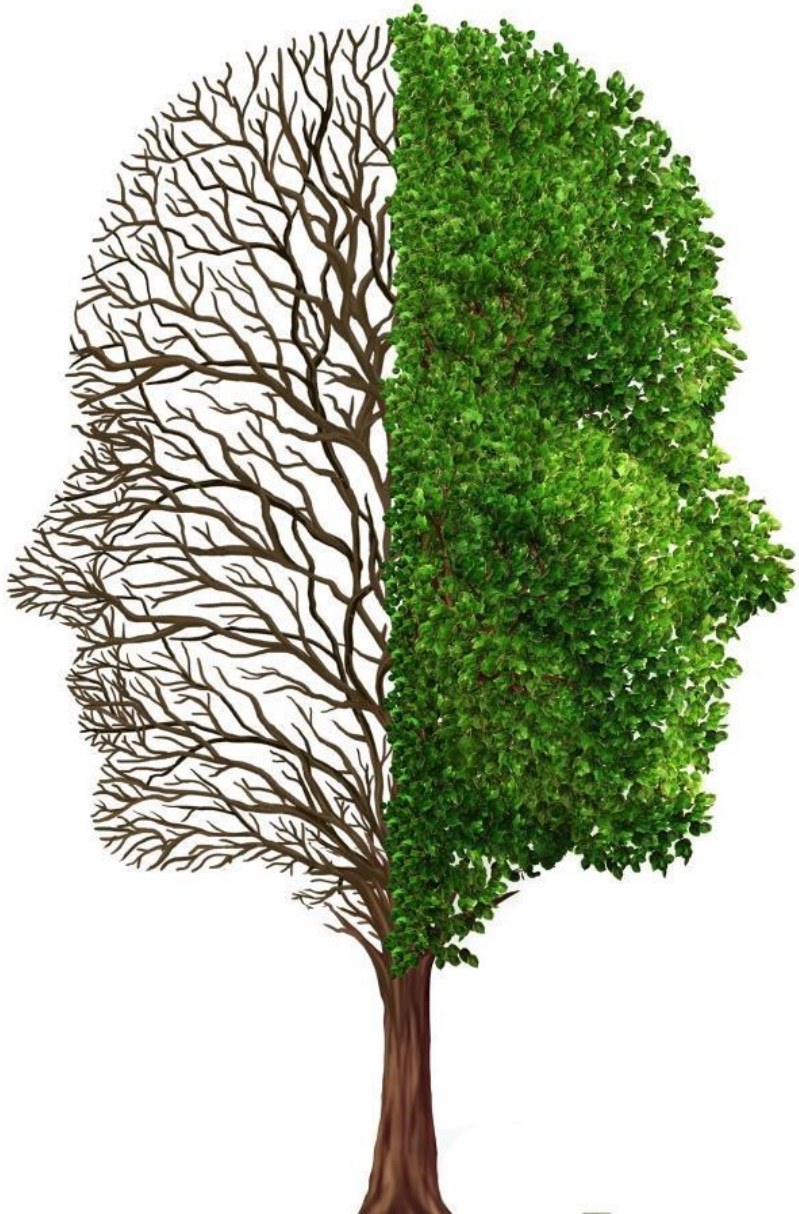
≡ AZ AUTONÓMIA FAJTÁI





AMIKOR OLYAN KIHÍVÁSOKKAL
TALÁLKOZOL, AMELYEK
HOZZÁJÁRULNAK SZEMÉLYES ÉS
SZAKMAI FEJLŐDÉSEDHEZ

A FEJLŐDÉS EGY ATTITŰD

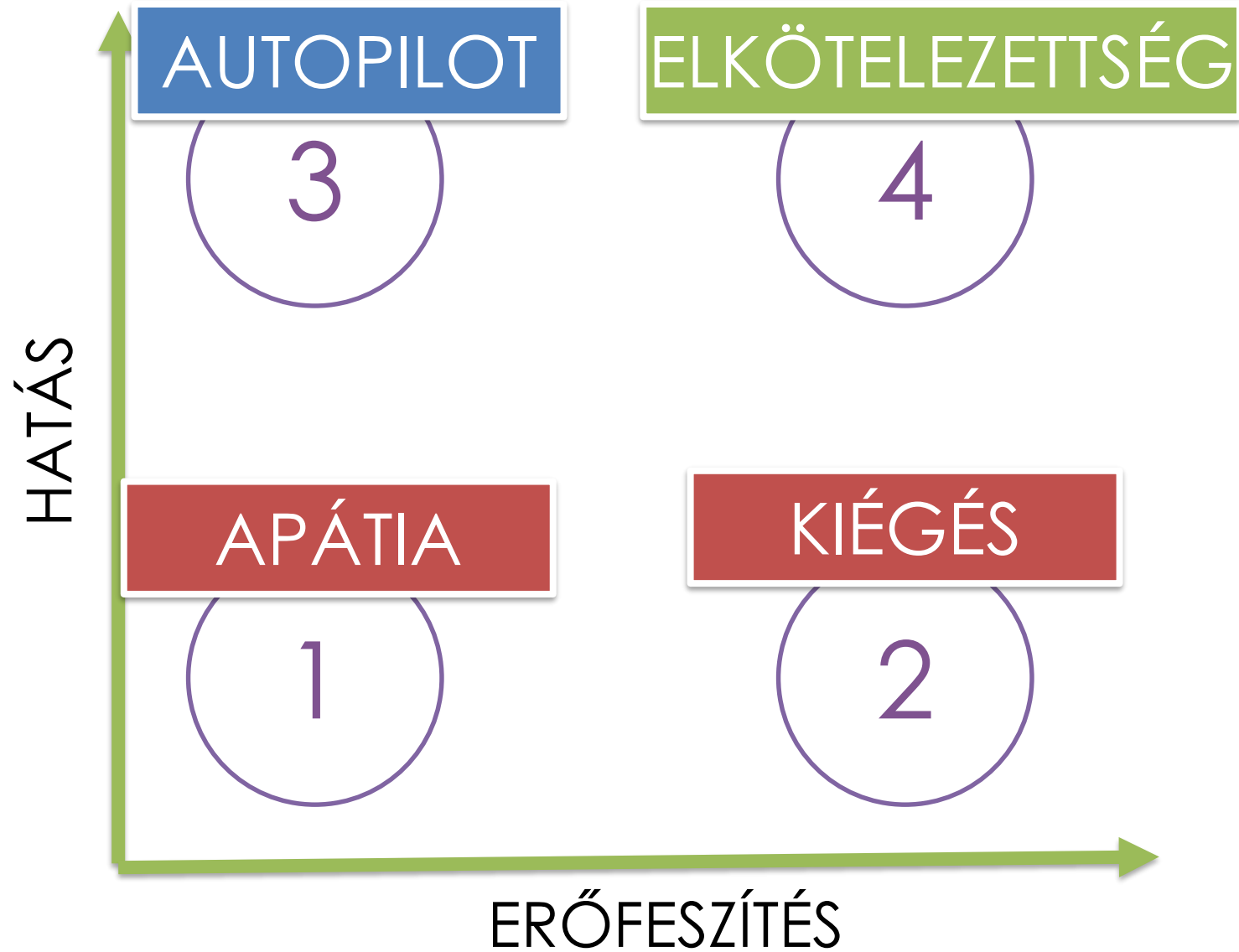


AZT IGÉNYLI, HOGY KÉPESSÉGEINKET
NE VÉGESNEK, HANEM **VÉGTELENÜL**
FEJLESZTHETŐNEK LÁSSUK



AMIKOR ÉRZED, HOGY POZITÍV
ÉS ÉRTÉKES A MUNKÁD HATÁSA
ÉS EREDMÉNYE

AZ ERŐFERSZÍTÉS – HATÁS MÁTRIX





AMIKOR AZT ÉRZED, HOGY
TARTOZOL VALAKIHEZ VAGY
VALAHOVA

≡ KAPCSOLÓDHATSZ...



DIALÓGUS



DEVELOR



Happy at Work



Sparbankerna



DEVELOP



SCAN ME

www.develor.hu
zsolt.pozvai@develor.com
0630 9241758

DEVELOR